

医療法人社団一穂会 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

2. 当法人の課題

家庭との両立が難しいと考えられている為、女性職員の正社員率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

非正社員の中から正社員への登用を 5 名以上実現する

<実施時期・取組内容>

- 2021 年 4 月～ 契約社員、パート社員を対象として、雇用形態転換希望のヒアリングを実施する。
- 2021 年 10 月～ 雇用形態転換制度に関する人事制度の改定を行う。
- 2022 年 2 月～ 正社員に転換するための登用試験を実施する。
- 2022 年 4 月～ 試験合格者について、正社員への登用を開始する。
- 2023 年 4 月～ 人事制度全般に関する社内アンケートの実施及び必要に応じて制度の見直しを行う。

目標 2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

社員 1 人当たりの有給休暇取得率を 70%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 2021 年 4 月～ 社員の毎月の有給休暇取得率をデータ化し、上司に情報提供する。
- 2022 年 4 月～ 厚生休暇の導入。
- 2023 年 4 月～ 部署ごとの有給休暇取得率向上計画の策定をする。
- 2025 年 4 月～ 有給休暇取得率向上計画に基づいた各部署での取組の結果を振り返る全社ミーティングを行い、目標達成に向けた計画の見直しを行う。