

医療法人社団一穂会 行動計画

女性が活躍できワークライフバランスのとれた雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 当法人の課題

特定の部署・特定の担当者・特定の時期に長時間労働となっている。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目 標：	月間の所定外労働時間の20%以上の削減
------	---------------------

【取り組み内容】

- 平成28年 4月～ 長時間労働となっている職員の業務状況や
負荷、繁忙状況の把握
- 平成28年 6月～ 職場内の業務見直し・業務割り振りの見直し
- 平成28年 8月～ 残業の管理方法の見直し（事前届出制への移行）
- 平成28年12月～ 残業の事前届出制への移行後の評価
- 平成29年 1月～ PDCAサイクルに基づいた削減対策の実施

女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合(区 平成26年度)

部門	男性	女性	合計	%
薬局		2	2	100%
事務		3	3	100%
看護		19	19	100%
介護	4	24	28	86%
デイケア	4	6	10	60%
歯科衛生士		1	1	100%
保育士		1	1	100%